Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

АКТ ПРОВЕРКИ № 5/2023
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербургском государственном бюджетном специальном реабилитационном профессиональном образовательном учреждении - техникуме для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр»

Санкт-Петербург 10.05.2023
18:00

По адресам: 199026, Санкт-Петербург, 26-я линия В.О., д. 9, лит. А; 192102, Санкт-Петербург, пр. Волковский, д. 4; 191144, Санкт-Петербург, ул. Новгородская, д. 20, лит. А.

На основании распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 28.03.2023 № 503-р «О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» была проведена плановая документарная и выездная проверка.

Сроки проведения проверки: с 10.04.2023 по 10.05.2023.
Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней.

Уполномоченные должностные лица, проводившие проверку:

Лабутина Мария Валентиновна – главный специалист сектора ведомственного контроля Отдела регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – Комитет);

Авелин Игорь Павлович – ведущий специалист Отдела регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения Комитета.

Уполномоченные должностные лица Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, принимавшие участие в проверке: *не привлекались*.

При проведении проверки присутствовал директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения - техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (далее – Учреждение) Тимонов Станислав Александрович.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

1. В нарушение части 1 статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», требований к квалификации по должности «врач-терапевт», предусмотренных Квалификационными характеристиками должностей работников в сфере здравоохранения, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н, руководитель Отделения социально-психологической реабилитации и медицинского сопровождения Светличная И.В. в период 2020-2022 годов, в январе-апреле 2023 года совмещала должность врача-терапевта при отсутствии действующего сертификата по специальности «Терапия».

Нарушение устранено в период проверки. В соответствии с уведомлением от 18.04.2023 № 1 «Об отмене поручения о выполнении дополнительной работы» и приказом директора Учреждения от 24.04.2023 № 52-к «Об отмене дополнительной работы в порядке совмещения должностей» поручение Светличной И.В. о выполнении дополнительной работы в порядке совмещения должности «врач-терапевт» отменено с 01.05.2023.

2. В нарушение пункта 2.14.3 приложения № 1 к Порядку определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении

Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, утвержденному распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р, преподавателям, адрес места работы которых: Санкт-Петербург, Волковский пр., д. 4, установлен коэффициент прочих условий труда за «работу, связанную с предоставлением образовательных услуг инвалидам, а также лицам с ограниченными возможностями здоровья» в размере 0,30, что превышает максимальный размер, установленный Порядком, - до 0,20.

3. В нарушение приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - приказ Минфина России от 30.03.2015 № 52н):

в табеле учета использования рабочего времени по структурному подразделению «Отдел кадров» используется код (условное обозначение) «Я», не предусмотренный приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н и локальным актом Учреждения;

учет часов работы преподавателей, принятых по внешнему совместительству, и дополнительных часов учебной нагрузки преподавателей ведется путем заполнения ведомости учета дополнительных часов.

4. В нарушение пункта 3.7-1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга», пунктов 4.5, 4.7 Порядка проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, их руководителей и работников, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.04.2019 № 191-р, распределение выплат стимулирующего характера работникам Учреждения производится без учета показателей и критериев эффективности труда работников.

5. В нарушение абзаца 4 пункта 3.2-1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга» старшей медицинской сестре Васильевой Е.Д. ежемесячная денежная выплата специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, в размере 2 600 руб. не осуществляется.

6. В нарушение статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Региональных соглашений о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 01.12.2021 № 359/21-С, от 12.10.2022 № 365/22-С (при отработке нормы рабочего времени) в Учреждении в январе и в период с марта по ноябрь 2022 года, за январь-март 2023 года установлены случаи начисления заработной платы ниже установленных размеров минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.

Нарушение устранено в период проверки. Приказами директора Учреждения от 20.04.2023 № 48-к, от 20.04.2023 № 49-к работникам произведены доплаты до минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге в **общей сумме 34 567,3 руб.**:

за 2022 год: уборщикам служебных помещений Голубевой А.Ф., Михайловой И.С., Фроловой Л.Н., гардеробщику Давлятовой М.С., дворнику Камчатникову В.А., рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания Пойде Г.А. в общей сумме 27 575,68 руб.;

за январь-март 2023 года: гардеробщику Давлятовой М.С., дворнику Камчатникову В.А., уборщику производственных помещений Крысюк О.И. в общей сумме 6 991,62 руб.

7. В нарушение статьи 69, части 2 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 14 и 15 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, Попова А.В., Воинский С.А., Демидова С.Л., Иванова О.В., Судакова А.А., Карасева Е.Л., Крысюк О.И. и Лобынцева А.А. приняты на работу при отсутствии заключения предварительного медицинского осмотра.

8. В нарушение части 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации установлено 7 случаев отсутствия подписей работников в дополнительных соглашениях к трудовым договорам (Серова Г.В., Белибова Т.В., Боброва В.М., Моргис С.А., Бачурина М.А.), 9 дополнительных соглашений к трудовым договорам не содержат подписи работников, подтверждающие получение ими экземпляров указанных документов (Серова Г.В., Семенова Н.Н., Белибова Т.В., Бобров В.М., Моргис С.А., Бачурина М.А., Наумова Н.Г).

9. В нарушение части 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации в ряде случаев содержание приказов о приеме на работу не соответствует условиям заключенных трудовых договоров.

10. В нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации Еленчева Л.А., Попова А.В., Поднебесная Л.А., Мальцев С.Н., Моргис С.А., Максимов А.Н. не ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения (отсутствуют их подписи в листе ознакомления).

11. В нарушение абзаца 2 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в 27 трудовых договорах сведения об адресе места работы отсутствуют.

12. В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре Корденковой К.В. причины, послужившие основанием для заключения трудового договора на определенный срок, не отражены.

13. В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:

для 49 работников Учреждения не определены время начала и окончания работы – Устиновская Т.В., Павлушкова А.Д., Уткина В.Г., Серая Е.Н., Белибова Т.В., Воинский С.А. и другие;

для 7 работников не определена продолжительность рабочей недели – Тарасенкова Е.С., Жукова Л.И., Лосинский В.Н. и другие;

для 6 работников продолжительность рабочего времени определена неверно (не соответствует занимаемой ставке согласно тарификации) – Назаренко И.Ю., Баев Н.А., Бабенко И.А., Бобров В.М. и другие.

14. В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57, абзаца 4 части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации для Хлебалкина А.А. и Корденковой К.В., работающих в условиях неполного рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени не соблюдается.

15. В нарушение части 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации Учреждением учет рабочего времени педагога-психолога Хлебалкина А.А. осуществляется неверно.

16. В нарушение абзаца 8 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовые договоры Хованских А.В., Бачуриной М.А., Васильевой Е.Д., Гармышевой М.В. и Логиновой Т.Г. условия о работе в режиме ненормированного рабочего времени, обязательные для включения в трудовой договор, не включены.

17. В нарушение абзаца 4 части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, части 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов» для Петренко А.Л., Комаровой Т.П., Васильевой Е.Д. и Хованских А.В., являющихся инвалидами II группы, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, предусмотрена работа в условиях ненормированного рабочего дня.

18. В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57, части 2 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации и части 5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ

«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» трудовым договором врачу-терапевту Никифоровой Г.В. отпуск продолжительностью 30 календарных дней не предусмотрен.

19. В нарушение абзаца 9 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах Харенковой И.В., Рачиной Г.Б., Лошковой А.Ю., Рубиной Т.В., Нежберт Е.Г., Серой Е.Н., Светличной И.В. и Петренко А.Л. сведения об условиях труда на их рабочих местах отсутствуют.

20. В нарушение части 3 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации объем и содержание дополнительной работы, поручаемой работникам в порядке совмещений должностей (профессий), в дополнительных соглашениях к трудовым договорам не отражаются.

21. В нарушение части 4 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 44 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н, в Учреждении запас бланков трудовой книжки и вкладыша в нее отсутствует.

22. В нарушение части 4 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8 и 32 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н, во вкладышах в трудовые книжки Безруковой Т.Ю. и Лошковой А.Ю. сведения о профессии/специальности не внесены, во вкладыш в трудовую книжку Рубиной Т.В. сведения об образовании не внесены.

23. В нарушение статьи 87 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 части 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в согласиях на обработку персональных данных работников Евдокимовой Э.П., Бастич Т.И., Даниловой Л.С., Безруковой Т.Ю., Егоровой А.Ф., Мальцева С.Н., Смирнова Ю.А., Сарутиной Н.Н., Ермаковой И.Ю. цели обработки персональных данных отсутствуют.

24. В нарушение абзаца 8 части 2 статьи 57, части 2 статьи 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации специалистом гражданской обороны Проходой К.Г. фактически осуществляется дистанционная работа при отсутствии в трудовом договоре условий о таком характере работы.

25. В нарушение частей 2, 3 и 4 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении фактически применяется дистанционная работа при отсутствии порядка взаимодействия между работодателем и работником.

26. В нарушение абзаца 11 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, работникам Пойде Г.А., Тарабриной Ф.Э. и Воинскому С.А. до начала самостоятельной работы не проведены первичные инструктажи по охране труда.

27. В нарушение абзаца 11 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, подпункта «в» пункта 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, Учреждением допущено не менее 6 случаев внесения записей о проведении внеплановых инструктажей по охране труда, тогда как такие инструктажи фактически не проводились.

28. В нарушение абзаца 11 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 68 и 70 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, проверка знаний требований охраны труда Ерошкиной Н.А., Тарабриной Ф.Э. и Новиковой Н.Н. не проведена, работники допущены до работы без прохождения обучения по охране труда.

29. В нарушение пунктов 13, 22 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты в Учреждении не применяется.

30. В нарушение абзаца 9 части 2 статьи 214 ТК РФ, пунктов 21, 23, 27, 30, 31, 32, 61, 135, 171 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам государственным нормативным требованиям охраны труда не соответствуют; заведующий складом, заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, дворник обеспечены средствами индивидуальной защиты не в полном объеме; библиотекарь, лаборант (микробиологическая лаборатория) и механик средствами индивидуальной защиты не обеспечены.

Рекомендации по устранению выявленных нарушений:

1. Устранить выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Усилить контроль за соблюдением в Учреждении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок для устранения выявленных нарушений: 01.12.2023.

Подписи уполномоченных должностных лиц, проводивших проверку:

Главный специалист сектора
ведомственного контроля Отдела
регионального государственного контроля
(надзора) в сфере социального обслуживания
населения Комитета по социальной политике
Санкт-Петербурга М.В. Лабутина

Ведущий специалист Отдела
регионального государственного контроля
(надзора) в сфере социального обслуживания
населения Комитета по социальной политике
Санкт-Петербурга И.П. Авелин

Прилагаемые к акту документы:

Справка от 10.05.2023 к Акту проверки № 5/2023 соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербургском государственном бюджетном специальном реабилитационном профессиональном образовательном учреждении - техникуме для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» от 10.05.2023 на 16 л.

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

Директор
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного специального реабилитационного
профессионального образовательного
учреждения - техникума для инвалидов
«Профессионально-реабилитационный центр» С.А. Тимонов

«12» мая 2023 г.

Отметка об отказе от ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица,
проводившего проверку организации)

Выявленные нарушения устранены/не устранены
(нужное подчеркнуть; заполняется
по истечении срока устранения
выявленных нарушений)